



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสาธ พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาด
เรื่อง นโยบาย และแผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แผน และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจต่อระบบบริการ

๒. เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และเป้าหมาย

๓. งานพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปการ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ลดข้อผิดพลาด การกักเงินเบิกจ่ายข้ามปีงบประมาณให้ลดลง เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีความพึงพอใจมากที่สุด

๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ มีความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น

๕. การพัฒนารายได้ของเทศบาลให้เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะการพัฒนารายได้ที่จัดเก็บเอง

๖. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตรวจ LPA , ITA

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงานและการสร้างทีมงานที่ดีในการปฏิบัติงาน และบูรณาการการทำงานร่วมกันให้มากขึ้น

๘. เร่งรัดการช่วยเหลือ การให้บริการบรรเทาปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชน ตามคำร้องทุกข์ให้ได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น

๙. ขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital) และสร้างความเชื่อมั่น การใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพ

๑๐. เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ให้มีโอกาสที่เท่าเทียมกันเพื่อเพิ่มศักยภาพความสามารถเป็นพลังการสร้างสรรค์สังคมที่ดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสัท พันธ์น้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด