



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

เทศบาลตำบลโนนสะอาดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอด จนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลโนนสะอาดได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐, หลักการและเหตุผล, วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน, เป้าหมาย และ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๔ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลโนนสะอาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ ผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนสะอาด ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลโนนสะอาดต่อสาธารณะ ต่อไป

เทศบาลตำบลโนนสะอาด

กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	
๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	
๓. หลักการและเหตุผล	
๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๕. เป้าหมาย	
๖. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕ - ๖
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๗ - ๑๒
ส่วนที่ ๔ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓

บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุก ภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่ พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศ ระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่าง สิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

๑. พนักงานข้าราชการ และลูกจ้างร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้
๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนด แนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการ ดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อ ขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทาง ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมิน ๘๕

กรอบแนวทาง

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างหน่วยงานที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒) แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดลดลง (ไม่เกินร้อยละ ๒๐

กรอบแนวทาง

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย ดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยใน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของ รัฐภายใต้โครงสร้างการจักระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานา อารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน ในท้องถิ่น และส่งเสริม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่ จำเป็นตาม กรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไป กับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไป สู่การปฏิบัติให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และพนักงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสะอาด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๕. เป้าหมาย

- (๑) ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตของบุคลากรในเทศบาลตำบลโนนสะอาด
- (๒) เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ระดับดีเยี่ยม

๖. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ 'ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบริบทของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี

๕. จัดให้มีช่องทาง การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่

๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ

๔. กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณตน

๕. โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ

๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

๘. กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ

๘. โครงการสร้างความเข้าใจในการจ่ายเงินเพื่อลดข้อกังข้จากหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๙. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และข้อมูลข่าวสารทางราชการ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑๐. กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ

แผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป	การส่งเสริมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หรือหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” หรือโครงการอื่นที่มีจุดประสงค์คล้ายคลึงกัน	๑๐,๐๐๐ (เดินทางไปราชการ)	จำนวนการเข้าร่วมโครงการฯ	๕ ราย			←	→	ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	๑๐ ครั้ง	←			→	ทุกส่วนราชการ
	กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการดำเนินกิจกรรมฯ	๔๘ ครั้ง	←			→	ทุกส่วนราชการ
	กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณตน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการดำเนินกิจกรรมฯ	๔๘ ครั้ง	←			→	ทุกส่วนราชการ
๓. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	การเพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลการทุจริตได้หลายช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูล	๔ ช่องทาง	←			→	งานนิติการ

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี	กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ระดับผ่านดี ผลคะแนน ๘๕ ขึ้นไป	จำนวนผลคะแนน	←			→	คณะทำงานเตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๕. จัดให้มีช่องทาง การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาด	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของสาธารณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม	๙ กิจกรรม	←			→	ทุกส่วนราชการ

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๑ ประกาศ	←→				งานนิติการ

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ			←→		งานนิติการ
	กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานที่รับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←→				งานบุคคล
	กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวน ข้าราชการ ที่รับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←→				งานบุคคล

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)	กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่รับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←→				งานบุคคล
	กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้บริหารท้องถิ่นที่รับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←→				งานบุคคล
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ	←→→				งานบุคคล
๓. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการกลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม	๒ กิจกรรม			←→→		งานนิติการ

มาตรการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ ตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	โครงการสร้างความเข้าใจในการจ่ายเงิน เพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ	←	→			งานตรวจสอบ ภายใน
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ			←	→	งานนิติการ
	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจาก หน่วยงานต่างๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม	๒ กิจกรรม	←			→	ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสะอาดเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงขอให้ทุกส่วนงานที่เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ในกรณีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้ประสานขอคำแนะนำจากคณะทำงานเตรียมความพร้อม การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. รายงานผลการดำเนินงาน ราย ๖ เดือน เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสะอาดให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย