

+

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



เทศบาลตำบลโนนสะอาด
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาด
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

ของเทศบาลตำบลโนนสะอาดโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงาน ส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพ ของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสะอาดกอบปรักกับพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศหลักเกณฑ์การ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ อีกทั้ง สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัว และเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การ ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนา องค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้ และพัฒนา ความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับ องค์กรได้ อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ของ เทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุริยันต์ มุ่งแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานการเจ้าหน้าที่มีบทบาทสำคัญในฐานะที่เป็นงานบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคราชการ ภายใต้ระบบคุณธรรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรม มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

“ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน เศรษฐกิจพอเพียง การเมืองโปร่งใส น้ำไหล ไฟสว่าง

หนทางสะดวก”

พันธกิจเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. ปรับเทศบาลตำบลโนนสะอาดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒. ปรับปรุงกลไก และมอบอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย เหมาะสมกับบริบทการทำงานของแต่ละส่วนราชการ

๓. สร้างคุณภาพของคน งาน และชีวิตแบบบูรณาการ ที่ยืดหยุ่น เหมาะสมกับความคาดหวัง และความพึงพอใจให้แก่บุคลากรเป็นรายกลุ่มรายบุคคล

๔. ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และความสามารถของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนานวัตกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีประสิทธิภาพ คล่องตัว เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด

๒. บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศไทยมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. ปฏิบัติเทศบาลตำบลโนนสะอาด ตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกลไก ทั้งการสรรหาพัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของข้าราชการและบุคลากร ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. สนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับพัฒนาตนเองตามขีดสมรรถนะที่กำหนดไว้

๕. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลและรักษามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ

๖. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือคุณธรรม และจริยธรรมเป็นหลักในการทำงาน

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีความหลากหลายอย่างเป็นระบบ

๘. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๒. พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๕. เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๖. ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล

๘. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน แบบองค์รวม ผ่านการสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล ด้วยหลักการ “การสร้างความสุข (Well-being) ให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลโนนสะอาด” ได้แก่

๑. สุขกาย (Physical Well-being)

๒. สุขใจ (Emotional Well-being)

๓. สุขงาน (Intellectual and Occupational Well-being)

๔. สุขสัมพันธ์ (Social and Environmental Well-being)

๕. สุขเงิน (Financial Well-being)

รวมทั้ง การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน อย่างครอบคลุมทุกมิติ ซึ่ง รวมถึงเครื่องมือ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skillset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๕	๓๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ขึ้นกับจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยดำเนินการฝึกอบรม	การฝึกอบรม
เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ	๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ร้อยละ ๙๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ขึ้นอยู่กับงบประมาณของอปท.	การฝึกอบรม
เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในตำแหน่งงาน สร้างเครือข่ายการทำงาน ทักษะเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานรอบด้าน	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๔. นักวิชาการเกษตร ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๕	๓๐๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

	<p>๑๐.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๑๑.วิศวกรโยธา</p> <p>๑๒.นายช่างโยธา</p> <p>๑๓.นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๑๔.เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>๑๕.เจ้าพนักงานธุรการ</p>					
ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
เพื่อลดความเสี่ยงในองค์กร	๕. โครงการสร้างความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๗	๑๐๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม