



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ระยะ ๖ เดือนแรก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลโนนสะอาด

อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู**

เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน ละเอียดพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูลการระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภท ภารกิจ และทั่วไป เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาด เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไปประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบพนักงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลโนนสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนิน โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น สำหรับโครงการนี้	๒๐,๐๐๐

	๓.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนสะอาด เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมโดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และข้อมูลข่าวสารทางราชการแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ บุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้	๒๐,๐๐๐

	<p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลโนนสะอาด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๕. ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลโนนสะอาด</p> <p>เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ พัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้</p>	<p>๔๐๐,๐๐๐</p>
