

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลโนนสะอาด
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่มีบทบาทสำคัญในฐานะที่เป็นงานบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคราชการ ภายใต้ระบบคุณธรรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรม มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะ อย่างเหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้นาศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

**“ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน เศรษฐกิจพอเพียง การเมืองโปร่งใส น้ำไหล ไฟสว่าง
หนทางสะดวก”**

พันธกิจเทศบาลตำบลโนนสะอาด

- ๑.ปรับเทศบาลตำบลโนนสะอาดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ๒.ปรับปรุงกลไก และมอบอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย เหมาะสมกับบริบทการทำงานของแต่ละส่วนราชการ
- ๓.สร้างคุณภาพของคน งาน และชีวิตแบบบูรณาการ ที่ยืดหยุ่น เหมาะสมกับความคาดหวัง และความพึงพอใจให้แก่บุคลากรเป็นรายกลุ่มรายบุคคล
- ๔.ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และความสามารถของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อบูรณาการพัฒนานวัตกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

- ๑.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีประสิทธิภาพ คล่องตัว เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด
- ๒.บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศไทยมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. ปฏิบัติเทศบาลตำบลโนนสะอาด ตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกลไก ทั้งการสรรหาพัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของข้าราชการและบุคลากร ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. สนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับพัฒนาตนเองตามขีดสมรรถนะที่กำหนดไว้
๕. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลและรักษามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ
๖. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือคุณธรรม และจริยธรรมเป็นหลักในการทำงาน
๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีความหลากหลายอย่างเป็นระบบ
๘. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๒. พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๕. เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๖. ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
๘. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน แบบองค์รวม ผ่านการสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล ด้วยหลักการ “การสร้างความสุข (Well-being) ให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลโนนสะอาด” ได้แก่

๑. สุขกาย (Physical Well-being)

๒. สุขใจ (Emotional Well-being)

๓. สุขงาน (Intellectual and Occupational Well-being)

๔. สุขสัมพันธ์ (Social and Environmental Well-being)

๕. สุขเงิน (Financial Well-being)

รวมทั้ง การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน อย่างครอบคลุมทุกมิติ ซึ่ง รวมถึงเครื่องมือ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skillset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘– ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘– ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒	๓๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ – ๔) ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรม
เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ/	๒.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ร้อยละ ๙๐	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ – ๔) ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรม
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑.นักจัดการงานทั่วไป ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔.นักวิชาการเกษตร ๕.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๖.เจ้าพนักงานพัสดุ ๗.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๘.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๙.นักวิชาการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๙	๓๐๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ – ๔) ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
-เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานของผู้บริหาร	-โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการ ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	คณะผู้บริหารได้รับความรู้ ในการบริหาร	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสายงาน ผู้บริหารทุกคน	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
-เพื่อพัฒนาความรู้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการ ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสายงาน ผู้บริหารทุกคน	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
-เพื่อพัฒนาและส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลได้รับ การพัฒนา จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสายงาน ผู้บริหารทุกคน	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
-เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	-โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับการ อบรมและนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำ ชุมชนพนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
-เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส	-โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสายงาน ผู้บริหารทุกคน	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม

		ในการปฏิบัติราชการและ การป้องกันการทุจริต				
-เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายของ พนักงานให้แข็งแรง	-โครงการออกกำลังกายขยับกาย สบายชีวี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสายงาน ผู้บริหารทุกคน	๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-โครงการออกกำลังกาย
-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกองคลัง	-	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สังกัดกองคลัง	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา
-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกองช่าง	-	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา
-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม	-	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สังกัดกอง การศึกษาฯ	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา
-เพื่อซักซ้อมทบทวนและวาง แนวทางการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	-โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ซักซ้อมการปฏิบัติงาน และแนวทางเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา
-เพื่อรองรับนโยบายที่ได้รับ มอบหมาย	-โครงการอื่นๆที่สามารถกำหนดได้ภายหลังตาม ความจำเป็นและสถานการณ์	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับ นโยบายและถือเป็นแนว ทางการปฏิบัติ	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา
รวม ๙๕,๐๐๐ บาท						

