

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการร่วมกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑.๑ หลักการการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้ รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะมีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการ จากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๑.๒ เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้านเป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑.๒.๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒.๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๒.๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๗	๙๕.๔๒	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๐๒	๙๖.๑๕	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๔๒	๙๘.๖๕	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๒๒	๘๘.๖๔	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๓	๙๔.๑๗	ลดลง
EIT แบบวัดมี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๓	๙๘.๗๓	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๖	๙๗.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๒๗	๙๗.๗๒	เพิ่มขึ้น
OIT แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๐๕	๙๗.๘๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	A ผ่านดี	A ผ่านดี	

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

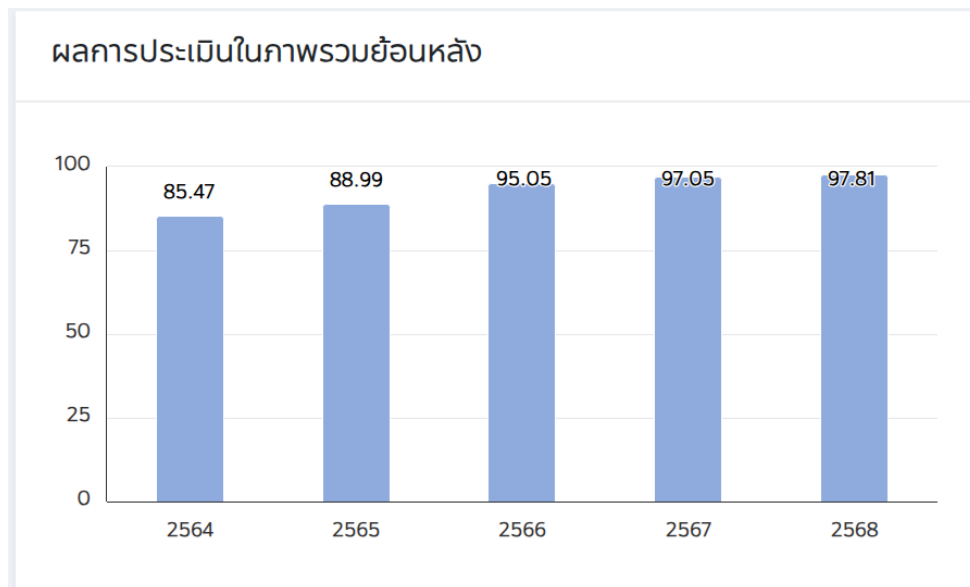
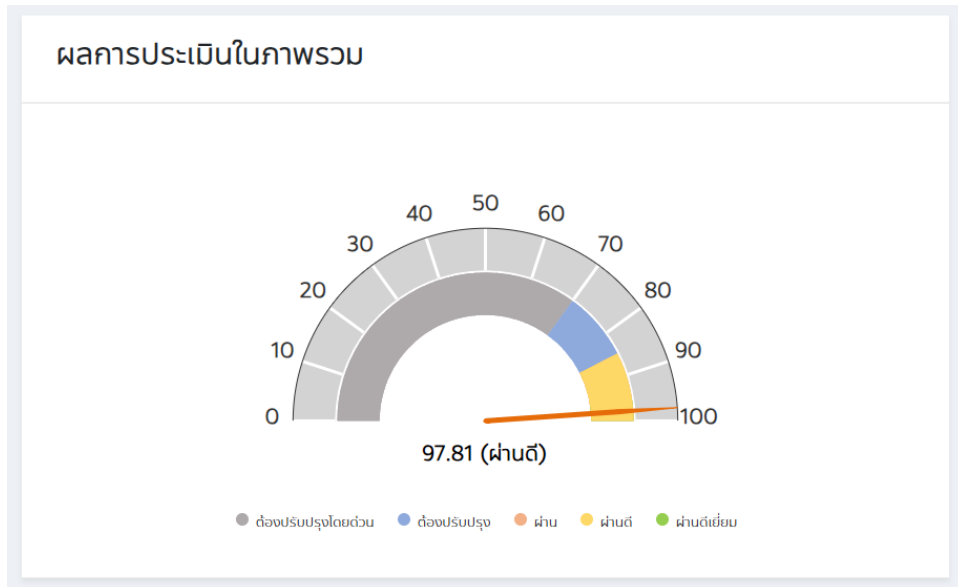
๑) จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (๙๗.๐๕ คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (๙๗.๘๑ คะแนน)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

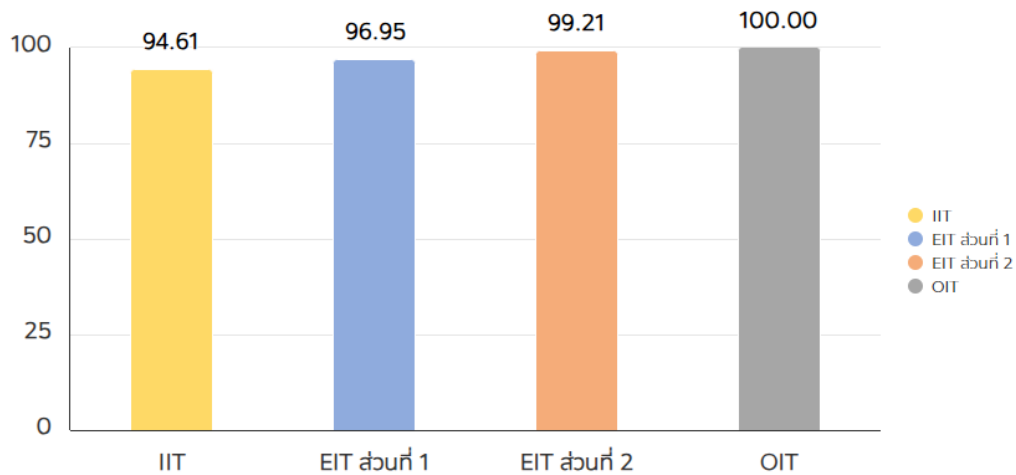
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีผลคะแนนการประเมิน ๙๗.๘๑ ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านดี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรืองจังหวัดหนองบัวลำภู

สรุปผลคะแนนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.42
2	การใช้งบประมาณ	96.15
3	การใช้อำนาจ	98.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.64
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.17
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.79
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.72
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายงานการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
หน่วยงาน เทศบาลตำบลโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรมสร้างความ ตระหนักถึงความสำคัญใน ความรับผิดชอบต่อ ภาระกิจงานของการ ปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวัง ผลสำเร็จของงานเป็น สำคัญ	๑. จัดประชุมติดตามการ ปฏิบัติงานในการ ให้บริการ เพื่อสร้าง กระบวนการในการ ปรึกษาหารือ และเสนอ ปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน ๒. จัดระบบการควบคุม ภายในเพื่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน ๒. การมีคู่มือปฏิบัติงานและการ ตรวจสอบที่ชัดเจน ช่วยสร้างระบบการ ทำงานที่ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจ ที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้ภาพลักษณ์ด้าน ความโปร่งใสของเทศบาลดีขึ้น ๓. เมื่อบุคลากรมีความรู้และขั้นตอน งาน ที่ชัดเจน ทำให้สามารถตอบสนอง ต่อภารกิจและบริการประชาชนได้ ๔. การพัฒนาความรู้ที่ครอบคลุม ทั้งงานตนเองและงานในกองอื่น ช่วยให้การทำงานในภาพรวมของ สำนักปลัดและเทศบาลมีความ ยืดหยุ่นและต่อเนื่อง	การใช้ดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสม ของเจ้าหน้าที่ลดลง และ ภาพลักษณ์ความโปร่งใสของ เทศบาลดีขึ้น

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๒.การให้บริการและ ระบบ E-Service	๑. จัดมีการพัฒนาระบบ การให้บริการผ่าน E- Srvice ให้มีการใช้งานที่ สะดวก ง่ายต่อการกรอก ข้อมูล และประชาสัมพันธ์ การบริการผ่านระบบ E- Srvice ในหลายช่องทาง เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการ ทุกกลุ่มวัย ๒. จัดทำคู่มือควบคุมการ ให้บริการของ E-Srvice และลดขั้นตอน รูปแบบ วิธีการเข้าใช้งาน เพื่อให้ เข้าใจได้ง่าย ๓. สร้างการรับรู้การใช้ งานผ่านระบบ(E-Srvice) ในหน่วยงานอย่าง สม่ำเสมอ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการประชาสัมพันธ์ และให้ คำแนะนำต่อผู้เดินทางมาติดต่อ ด้วยตนเองในคราวถัดไป ๒. จัดส่งหนังสือ สื่อ ประชาสัมพันธ์ไปสู่ชุมชนอย่าง สม่ำเสมอรายไตรมาส ๓. จัดจุดบริการให้คำแนะนำการใช้ ให้บริการผ่านระบบ(E-Srvice) ๔. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงาน ถึงขั้นตอน และวิธีการใช้งานอธิบายและ แนะนำการใช้งานแก่ผู้ที่ต้องการ ติดต่อผ่านระบบ(E-Srvice) ๕. จัดประชุมเพื่อทราบปัญหา และ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑. ลดข้อจำกัดเรื่องเวลาและสถานที่ ประชาชนสามารถติดต่อราชการหรือ ขอรับบริการได้ผ่านช่องทางออนไลน์ ช่วยประหยัดเวลาและค่าเดินทาง ๒. การมีระบบ E-Service และคู่มือ ที่เข้าใจง่าย ช่วยให้กระบวนการทำงาน กระชับขึ้น ประชาชนไม่ต้องรอคิวหรือ เผชิญกับขั้นตอนที่ยุ่งยาก ณ สำนักงาน ๓. สะท้อนถึงความสำเร็จในการปรับตัว ของเทศบาลตามนโยบาย Smart City และการเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ทันสมัย ๔. ระบบที่ใช้งานง่าย ไม่มีความซับซ้อน ของข้อความหรือขั้นตอนช่วยสร้าง ประสบการณ์ที่ดีให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และเพิ่มความโปร่งใสใน กระบวนการให้บริการ	ประชาชนได้รับความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าเดินทาง จากการ รับบริการออนไลน์ และ กระบวนการ ให้บริการมีความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	จัดให้มีช่องทางใน การ บริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะ ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มี ข้อมูลเผยแพร่ต่อ ธารณชน บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้ มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ๒. ติดตามและตรวจสอบ สถานะการอัปเดตข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้ อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑. การเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทาง ออนไลน์ที่หลากหลายช่วยลดการปิดบัง ข้อมูล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชนในการดำเนินงานของเทศบาล ๒. ประชาชนสามารถสืบค้นและ ตรวจสอบข้อมูลราชการได้ด้วยตนเอง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ลดภาระในการต้อง เดินทางมาติดต่อสอบถามที่สำนักงาน ด้วยตนเอง ๓. การดำเนินงานตามแนวทางของ ป.ป.ช. อย่างเคร่งครัดส่งผลโดยตรงต่อ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในส่วนของการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. เมื่อประชาชนได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และทันสมัย จะส่งผลให้เกิดการตรวจสอบ ภาคประชาชนที่มีประสิทธิภาพ และเพิ่ม การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ : ITA (OIT) ดีขึ้น ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และมีความเชื่อมั่น ต่อการทำงานของเทศบาล เพิ่มมากขึ้น

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้องและ สามารถตรวจสอบได้	๑. มีการจัดทำทะเบียนคุม เพื่อเปิดเผยข้อมูล สถิติการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่สามารถใช้ตรวจสอบได้ ๒. หน่วยงานต้องมีการกำกับ ดูแลตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างเคร่งครัด โดยพิจารณา จากทะเบียนคุมทะเบียนการ ใช้ทรัพย์สินราชการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-งานพัสดุ -งานนิติการ	๑. การมีระบบทะเบียนคุมที่ตรวจสอบ ได้ ช่วยป้องกันการรั่วไหลหรือการสูญ หายของทรัพย์สินราชการและลด โอกาสในการนำทรัพย์สินไปใช้อย่างผิด ประเภท ๒. เมื่อมีการกำกับดูแลและบันทึกสถิติ การใช้งานที่ชัดเจน สามารถบริหาร จัดการทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่า และลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงหรือ จัดซื้อใหม่ที่ไม่จำเป็น ๓. ระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ช่วยให้ เทศบาลมีความพร้อมเมื่อถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานภายนอก (เช่น สตง. หรือ ป.ป.ช.) ๔. เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยและมีความ รับผิดชอบต่อการใช้ทรัพย์สินของ ราชการมากขึ้น เนื่องจากมีระบบการ ติดตามและตรวจสอบที่ชัดเจน	การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ ผิดประเภทลดลง มีการ บริหารจัดการทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า และหน่วยงานมีความ พร้อมในการรับการตรวจสอบ จากภายนอกตลอดเวลา

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๕. กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	การเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับ แผนงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด และเผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วน เข้าถึงได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว	๑. เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรใน สังกัดทราบ ๒. เผยแพร่ประกาศ แผน งบประมาณรายจ่าย และ ความก้าวหน้าในการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านทางช่องทาง ออนไลน์ เพื่อความสะดวกและ เข้าถึงได้ ๓. ชี้แจงรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง และความ ก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุให้รับรู้และเข้าใจผ่าน การประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-งานพัสดุ	๑. การเปิดเผยแผนและขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างละเอียดผ่านสื่อออนไลน์ ช่วย สร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ประกอบการ และลดข้อสงสัยจากภาคประชาชน ๒. เมื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน ข้อบัญญัติงบประมาณ ส่งผลให้การ เบิกจ่ายและการดำเนินโครงการต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและบรรล วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๓. การชี้แจงผลดำเนินการในการประชุม ประจำเดือนช่วยให้ผู้บริหารสามารถ ติดตามความก้าวหน้าและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่าง ทันทั่วทั้งที่ ๔. การดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้าง (OIT) เป็นดัชนีชี้วัดสำคัญที่ช่วยให้ เทศบาลมีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในระดับที่น่าพึงพอใจ	การจัดซื้อจัดจ้างและการ เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไป อย่างถูกต้อง โปร่งใส ลดข้อ สงสัยจากภาคประชาชน และ ส่งผลให้คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ : ITA (OIT) อยู่ใน ระดับที่น่าพึงพอใจ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๖. กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจ และ การบริหารงาน บุคคล	๑. จัดอบรมเกี่ยวกับ จริยธรรมจรรยาบรรณ และความรับผิดชอบใน การบริหารงาน ปลุกฝัง แนวคิดเรื่องความ โปร่งใสและความเป็น ธรรมในการบริหารบุคคล ๒. มีระบบประเมินผลการ บริหารงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ปรับปรุงมาตรการให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ และกฎหมายที่เปลี่ยน แปล	๑. การกำหนดนโยบายและ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ๒. การแต่งตั้งและบริหารงาน บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๓. การตรวจสอบและติดตาม การใช้อำนาจของผู้บริหาร ๔. การป้องกันและจัดการ กับการใช้อำนาจโดยมิชอบ ๕. การพัฒนาระบบ ตรวจสอบภายในและ ภายนอก ๖. การพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรมและจริยธรรม ๗. การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมและการตรวจสอบ โดยประชาชน ๘. การประเมินผลและ ปรับปรุงมาตรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ในการประเมินผลงาน การเลื่อนขั้น และการ มอบหมายงานส่งผลให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรมสูงขึ้น ประกอบกับมี ระบบการตรวจสอบจากทั้งภายในและ ภายนอกรวมถึงภาคประชาชนที่เข้มแข็ง ทำให้ สถิติข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบไม่มี ๓. เทศบาลกลไกการตรวจสอบการใช้ อำนาจของผู้บริหารที่ชัดเจนและเป็นระบบ ทำให้การตัดสินใจและการบริหารงบประมาณ เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๔. จากการเปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการทำงาน ส่งผล ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลโนนสะอาด มีความ เชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารงานของ เทศบาล มากยิ่งขึ้น	การใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคลมีความ เป็นธรรมและโปร่งใส สถิติ ไม่มีข้อร้องเรียนโดยมิชอบ และสร้างความไว้วางใจ ให้กับประชาชนในพื้นที่เพิ่ม มากขึ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรืองจังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. จัดอบรมและส่งเสริม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ทุกระดับสร้างแรงจูงใจใน การทำงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น การมอบรางวัลให้ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตปลูกฝังค่านิยมการ ทำงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒. ประกาศนโยบาย "หน่วยงานปลอดทุจริต" และให้ผู้บริหารแสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานกำหนดแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตในองค์กร ๓. จัดตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในเพื่อเฝ้า ระวังและตรวจสอบความ ผิดปกติในการดำเนินงาน	๑. การกำหนดนโยบาย ต่อต้านการทุจริต ๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใสและมี คุณธรรม ๓. การกำหนดมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. การพัฒนาและใช้ระบบ ตรวจสอบภายใน ๕. การเปิดเผยข้อมูลและ สร้างความโปร่งใส ๖. การตรวจสอบและลงโทษ อย่างเข้มงวด ๗. การตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก ๘. การประเมินผลและ ปรับปรุงมาตรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-สำนักปลัด -งานนิติการ	๑. เทศบาลมีระบบการทำงานที่ ชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ มากขึ้น ช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมี แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ จากการที่หน่วยงานมีการ ส่งเสริมจริยธรรมและยกย่องคนดี อย่างเป็นรูปธรรม ๓. มีกลไกการเฝ้าระวังที่เข้มแข็งผ่าน คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ทำให้ สามารถตรวจพบและแก้ไขความ ผิดปกติได้ทันท่วงที ๔. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและ การตรวจสอบอย่างเข้มงวดช่วยสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีและการยอมรับจาก ภาคส่วนภายนอก	เทศบาลมีกลไกป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อนที่มีประสิทธิภาพสามารถ ตรวจพบความผิดปกติได้ ทันท่วงที และสร้างภาพลักษณ์ ความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นที่ยอมรับจากภายนอก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู