

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2568



เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑.๑ หลักการการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบ

ถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบ ข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัย และน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการ จาก ภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการร่วมกับติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๑.๒ เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการ ทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการ รับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๗	๙๕.๔๒	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๐๒	๙๖.๑๕	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๔๒	๙๖.๖๕	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๒๒	๘๘.๖๔	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๓	๙๔.๑๗	ลดลง
EIT แบบวัดมี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๓	๙๘.๗๓	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๖	๙๗.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๒๗	๙๗.๗๒	เพิ่มขึ้น
OIT แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๐๕	๙๗.๘๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	A ผ่านดี	A ผ่านดี	

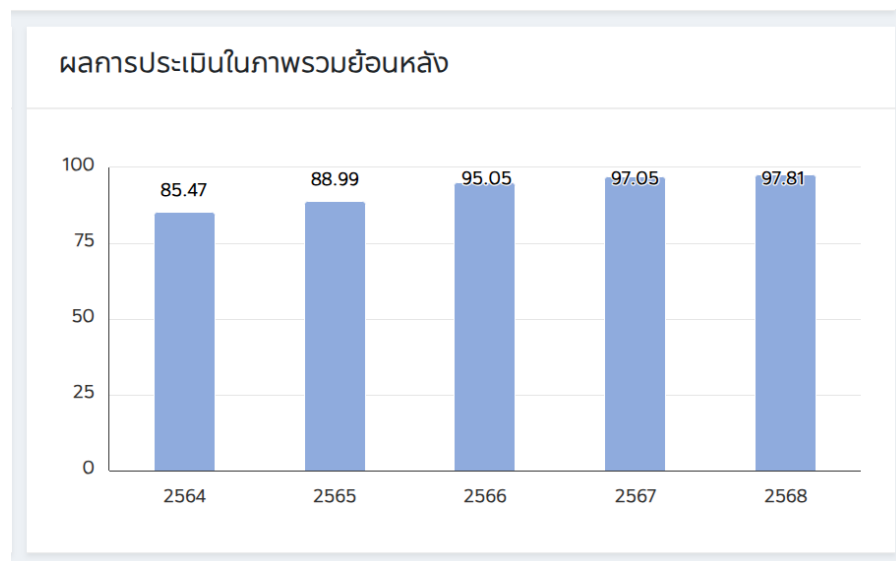
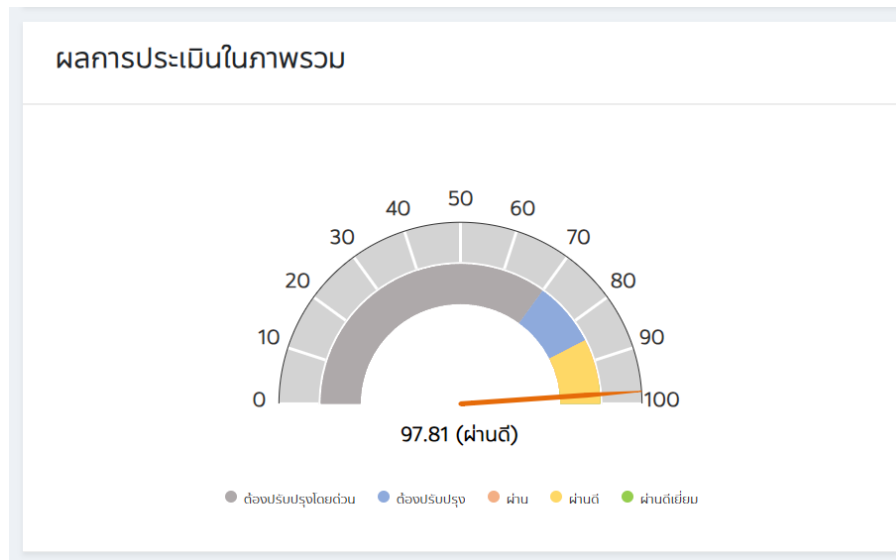
การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (๙๗.๐๕ คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (๙๗.๘๑ คะแนน)

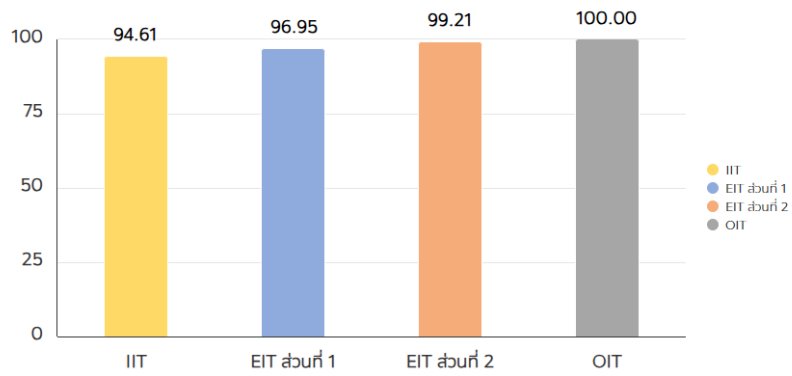
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีผลคะแนนการประเมิน ๙๗.๘๑ ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านดี

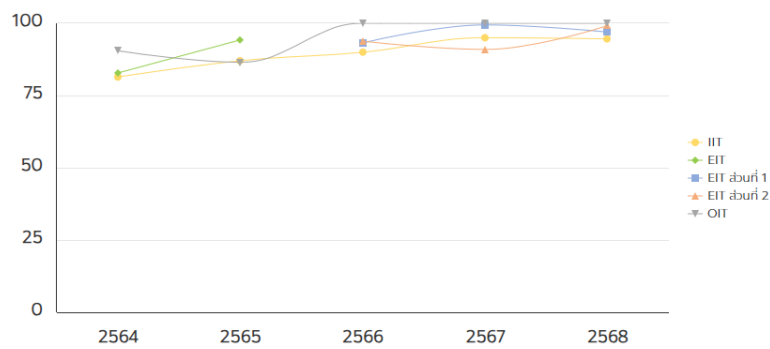
สรุปผลคะแนนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

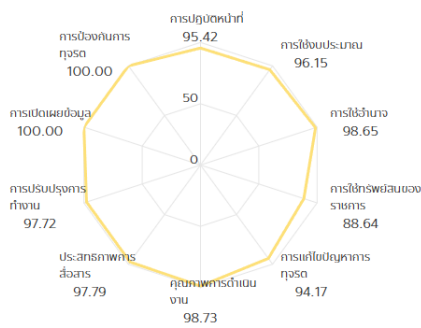


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๑
๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๐๖
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติ การให้บริการหรือไม่	๙๖.๘๘

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่พบว่า การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการและไม่มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการ แต่บุคลากรภายในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม

๒. การใช้งบประมาณ

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
๑๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘
๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๑
๑๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๕

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ พบว่า ได้ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๓. การใช้อำนาจ

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
๙๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘
๙๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๙
๙๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๖.๘๘

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ พบว่า ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยสั่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานส่วนตัวหรือพวกพ้อง หรือสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต ประพฤติมิชอบและไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงาน

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๖
๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๑
๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๙๑.๕๖

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และบุคลากรในหน่วยงานไม่เคยนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๕
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๑
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๓

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาด้านนี้เป็นอย่างมาก

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๕๓
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๖.๕๓
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐.๐๐

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แต่มีบุคลากรบางรายอาจเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่เท่าเทียมกัน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๕๓
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๐
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง	๙๖.๒๗

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการรับทราบอย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ผู้รับบริการบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงได้ยากและขาดความชัดเจนเพียงพอ

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๘๐
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๘๐
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๖.๒๗

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แต่มีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ไม่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรเพื่อตอบสนองต่อประชาชน และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่ยังไม่สะดวกรวดเร็ว

๙. การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
0๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
0๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
0๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
0๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
0๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
0๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐
0๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐
0๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐
0๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
0๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
0๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
0๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐
0๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล พบว่าได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑๐. การป้องกันการทุจริต

หัวข้อการประเมิน	คะแนนรวม
0๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
0๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐
0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
0๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
0๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐

ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่าได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ไม่มีข้อเสนอนะ ในแบบวัด OIT แต่อย่างใด ดังนั้น ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

แนวทางการพัฒนาองค์กร

เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสะอาด มีการพัฒนาและรักษาระดับการประเมิน ให้มีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตลอดจนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม	- หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน - พัฒนาช่องทางการให้บริการ อาทิ E-Serice เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ - หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการขอรับบริการโยละเอียด แล้วเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้งบประมาณ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงานมีการใช้ จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ไม่มี การเบิกจ่ายอัน เป็นเท็จ และไม่มี การจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์แก่ บุคคลหรือกลุ่ม บุคคล	- ติดตามและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ - สร้างความโปร่งใสและ การมีส่วนร่วมในการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเปิดเผย ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณต่อผู้เกี่ยวข้อง - สร้างการมีส่วนร่วมโดย บุคลากรหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ - รับข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงการใช้จ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บังคับบัญชาไม่ เคยสั่ง ให้ บุคลากรใน หน่วยงาน ปฏิบัติงานส่วนตัว หรือพวกพ้อง หรือ สั่งให้ทำ ในสิ่งที่ เป็นการทุจริต ประพฤตินิชอบ และไม่มีทำให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง	- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับเกี่ยวกับการสั่งงาน ว่าต้องเกี่ยวข้องกับภารกิจ ทางราชการเท่านั้น ไม่ใช่ อำนาจเกินขอบเขตหน้าที่ การปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ผู้บริหารสูงสุด ผู้อำนวยการ กองทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	เจ้าหน้าที่บางราย ในการขอยืม ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างไม่ ถูกต้องขาดการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน	- ระบุ ขั้นตอน และ แนวทางในการขอยืม ทรัพย์สิน ของทาง ราชการตามประเภท งานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือ หรือ แนวทาง การ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ให้ แก่ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรบางราย เห็นว่า มาตรการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานยังไม่ สามารถป้องกัน การทุจริตได้จริง และยังขาดความ เชื่อมั่นใน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	- ให้ทบทวนแนวปฏิบัติ สำหรับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนที่ สะดวก เข้าถึงได้ง่าย - สร้างความมั่นใจแก่ผู้ ร้องเรียนว่าจะเก็บรักษา ข้อมูลไว้เป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ ร้องเรียน - เผยแพร่แนวปฏิบัติ และช่องทางดังกล่าวให้ บุ ค ล า กร ภ า ย ใน หน'ว ย ง า น รว ม ถึง ประชาชนทราบด้วย	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรบางราย เห็นว่า เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการไม่เป็นไป ตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลา รวมถึงปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการไม่เท่า เทียมกัน	- ควรระบุขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ ในคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการ สำหรับผู้มารับบริการหรือ มาติดต่อ - ประชาสัมพันธ์วิธีการ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ ในการบริการหรือผู้มา ติดต่อหรือผู้รับบริการ ทราบ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย - ประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการ ขอรับบริการสำหรับผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อให้แก่ บุคลากร ภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพการ สื่อสารมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกัน การทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้รับบริการบาง รายเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเข้าถึงได้ ยาก และขาด ความชัดเจน เพียงพอ	- เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งาน - ควรปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนและให้เป็น ปัจจุบัน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุงการ ทำงาน มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้รับบริการบาง รายเห็นว่า หน่วยงานยังขาด การเปิดโอกาสให้ ส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนา องค์กร ไม่มี การปรับปรุงหรือ พัฒนาองค์กรเพื่อ ตอบสนองต่อ ประชาชน และ การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ยังไม่สะดวก รวดเร็ว	- ควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ผ่าน การดำเนินการ โครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้ ประชาชนรับทราบด้วย - นำผลจากการมีส่วนร่วมไป กำหนดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและ รายงานความก้าวหน้าให้ ประชาชนได้รับทราบ - เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลแบบสื่อสาร สองทาง เพื่อให้ประชาชนได้ มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือ สามารถสะท้อนความคิดเห็น ให้กับหน่วยงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	การเปิดเผยข้อมูลได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	- ควรรักษามาตรฐานไว้และ พัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การป้องกันการ ทุจริต มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ได้คะแนนผ่าน เกณฑ์ ไม่มี ข้อเสนอแนะในแบบ วัด OIT แต่อย่างใด	- ควรรักษามาตรฐานไว้และ พัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด